

Lernen Sie, um
voranzukommen.
**Bühler Learning
Center.**

Bühler Learning Center. **Lernen bei Bühler.**



Seit der Gründung von Bühler im Jahr 1860 hängt der Erfolg unseres Unternehmens von der Ausbildung unserer Mitarbeitenden ab. Wir möchten unseren Mitarbeitenden ermöglichen, von Trends wie der Digitalisierung mit modernen, relevanten und personalisierten Schulungen für das kommende Jahrhundert zu profitieren. Dies hat zur Entwicklung der innovativen Plattform „B-Learning“ geführt, die Bühler Mitarbeitenden online zur Verfügung steht. Unterstützend zu virtuellem Lernen, ist das Bühler Learning Center global präsent und bietet Kurse zu Themen wie Führung, Gesundheit und Sicherheit oder Sprachkurse an.



Werte und Ziele des Bühler Learning Centers.

Unsere Trainingserfolge sind nachhaltig und messbar. Die Schulungsinhalte sind darauf ausgerichtet, unsere Mitarbeitenden effizient weiterzubilden. Durch das Einbeziehen des 70-20-10-Lernkonzepts in

unsere Trainings und das Kombinieren verschiedener hochmoderner Lernformate legen wir die Grundlage für effektives Lernen.



Den langfristigen Erfolg der Bühler Group gewährleisten.



Weltweite Schulungen harmonisieren.



Die Fähigkeiten aller Mitarbeitenden an den mittelfristigen Plan und zukünftige Unternehmensherausforderungen anpassen.



Von internem Potential, Synergien und Ressourcen profitieren.



Zertifizierung und Re-zertifizierung Bühlerspezifischer Weiterbildungen (Lizenzen).



Vorbereitung geeigneter Talente auf Schlüsselpositionen und für die Nachfolgeplanung.



Fördern von bestqualifiziertesten Mitarbeitenden.

Vision für Mitarbeitende.

Wir bei Bühler setzen uns für den Erfolg unserer Kunden ein. Wir erreichen dies durch Wettbewerbsfähigkeit, Agilität und Engagement durch eine Kultur des lebenslangen Lernens. Bühler Mitarbeitende haben eine intrinsisch motivierte Lernmentalität und übernehmen Verantwortung für ihren eigenen Ausbildungsweg. Kontinuierliches Lernen ist ein wesentlicher Bestandteil unserer Unternehmenskultur, nimmt viele Formen an und erstreckt sich über die gesamte Lebensspanne jedes Einzelnen. Es ist der Schlüssel für unseren Erfolg. Jeder hat einen individuellen Entwicklungsplan, mit klar definierten Kompetenzen und Fähigkeiten, der auf organisatorische und persönliche Ziele ausgerichtet ist.

Lebenslanges Lernen ist unsere Leidenschaft.

Haben Sie eine Frage?

Kontaktieren Sie unser Bühler Learning Center. Melisa Balota:

blearning@buhlergroup.com

Weltweite Schulungen nach Kategorien.

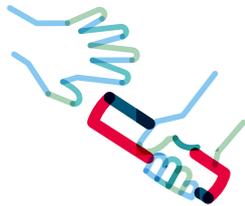
Wir glauben an unsere Mitarbeitenden und ihr Potenzial, erfolgreich zu sein. Daher bieten wir moderne Lernmöglichkeiten mit einem starken Fokus auf qualitativ hochwertige Schulungen.

Einführungsprogramme.

Nehmen Sie an einem Einführungsprogramm teil.

Alle neuen Bühler Mitarbeitenden durchlaufen ein weltweit standardisiertes Einführungsprogramm, in dem sie mehr über die Geschichte, die Unternehmenskultur und die „Bühler Essentials“ erfahren, sowie die gängigsten Arbeitsmittel und die Organisation von Bühler kennenlernen. Die Mitarbeitenden erhalten nicht nur Einblicke zu unseren Produkten und dem Hintergrund zu unseren technischen Ansätzen, sondern lernen auch anhand unseres Verhaltenskodex, wie sie den Normen lokaler und internationaler Gesetze und Vorschriften vollständig entsprechen können.

- Bühler Essentials.
- Einführungstag.
- Anti-Korruptions-Schulung (online).
- Geheimhaltungsvereinbarung (online).
- IT- Sicherheitsverständnis (online).
- Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz (online).



Informationstechnologie.

Lernen Sie, auf dem Laufenden zu bleiben.

Wir bieten Schulungen an, die den bestehenden Anforderungen an verschiedene IT-Anwendungen und -Tools entsprechen. Diese sollen unsere Mitarbeitende bei der Erfüllung ihrer wertschöpfenden Aufgaben unterstützen und sie befähigen, die verfügbaren Tools effektiv zu nutzen.

- SAP.
- CAD.
- PDM.
- MS Office.
- Navigator.
- Ipanema.
- B-World.



Führung.

Lernen Sie, grossartige Menschen zu inspirieren.

Wir müssen Manager in zukünftige Führungskräfte verwandeln, die sowohl kurzfristige als auch langfristige Perspektiven kombinieren, von einer „Silo-Mentalität“ zu einer funktionsübergreifenden und globalen Sichtweise und die von einer taktischen zu einer strategischeren Denkweise übergehen. Wir werden die Verbesserung der Kompetenzen mit massgeschneiderten Programmen sicherstellen.

- Basics in Bühler Management (BBM).
- Master of Bühler Management (MBM).
- Employee Performance Management-Schulung.
- Team Building.
- Änderungsmanagement.
- Anspruchsvolle Gespräche führen.
- Verschiedene regionale Schulungsprogramme für Führungskräfte auf unterschiedlichen Managementebenen.

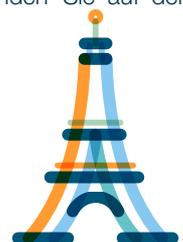


Lizenzen.

Lernen Sie herauszustechen.

Das Bühler Learning Center bietet hochwertige Schulungsprogramme in unseren Kernprozessen (C2C, M2M usw.). Mit den sogenannten „Lizenzen“ werden Mitarbeitende in ihren jeweiligen Tätigkeitsbereichen zertifiziert (oder re-zertifiziert). Weitere Informationen finden Sie auf den Seiten 8-9 dieser Broschüre.

- Lizenz in Service & Sales.
- Lizenz in Product Development.
- Lizenz in Project Execution.
- Lizenz in Finance.
- Lizenz in Automation.
- Lizenz in Total Synchro.



Qualität, Umwelt, Gesundheit und Sicherheit (QEHS).

Lernen Sie, sicher vorzugehen.

Wir bieten unseren Mitarbeitenden umfassende QEHS-Schulungen und -Prozesse an, damit Bühler Produkte, Services und Prozesse die Anforderungen aller Stakeholder erfüllen oder übertreffen. Zusätzlich bieten wir Sport- und Gesundheitsprogramme an, damit unsere Mitarbeitenden körperlich und mental fit bleiben.

- Gesundheitsmanagement.
- Erste-Hilfe-Grundlagen.
- Erste-Hilfe-Repetitionskurs.
- Sicherheit Parcours.
- Brandschutz.
- Umgang mit gefährlichen Materialien.
- Umgang mit Gas.
- Emissionsmanagement.
- Umgang mit Maschinen.
- ISO.
- Materialhandhabung.



Funktionelle Fähigkeiten.

Lernen Sie, gut informiert zu sein.

Wir fördern die Kompetenzen unserer Mitarbeitenden, um sie zu befähigen, bestimmte Aufgaben erfolgreich zu erledigen und Aufträge in ihrer täglichen Arbeit – auf Grundlage der theoretischen Anforderungen – autonom und persönlich verantwortlich zu absolvieren.

- Automation.
- Business Basics.
- Kommerzielles Seminar.
- Hygienisches Design.
- Explosionsschutz (ATEX).
- CE-Konformität.
- Baustellenleitung.
- Patente.
- Getreide mahlen.
- PLCM-Tools.
- WinCos.
- Projektmanagement.



Methodische Kompetenzen.

L

Wir fördern die methodischen Fähigkeiten unserer Mitarbeitenden - zum Beispiel Lern - und Arbeitstechniken, Arbeitsorganisation, Präsentationstechniken usw. - für einen effizienten und effektiven Arbeitsstil.

- Zeit- & Selbstmanagement.
- Projektmanagement.
- Problemlösung.
- Vermittlungskompetenzen.
- Rhetorik.
- Mind Mapping.



Persönliche Kompetenzen.

Lernen Sie, die nächste Herausforderung anzunehmen.

Wir fördern die Entwicklung grundlegender persönlicher und fachlicher Kompetenzen, wie projektfokussierte Fähigkeiten oder Kommunikationskompetenzen, die es unseren Mitarbeitenden ermöglichen, ihre täglichen Aufgaben proaktiv zu konzipieren und zu gestalten.

- Basiswissen Kommunikation.
- Verhandlungskompetenz.
- Zwischenmenschliche und interkulturelle Fähigkeiten.
- Geschäfts-Etikette.



Sprachen.

Lernen Sie, die Welt zu verstehen.

Wir bieten Sprachkurse in verschiedenen Lernformaten an, um den Austausch mit unseren Kunden und Kollegen in unserem globalen Umfeld zu fördern und sprachliche Barrieren abzubauen.

- Sprachaufenthalte.
- Englisch (Online & Präsenztraining).
- Deutsch (Präsenztraining).
- Spanisch (Präsenztraining).
- Portugiesisch (Präsenztraining).
- Französisch (Präsenztraining).
- Italienisch (Präsenztraining).
- Chinesisch (Präsenztraining).



B-Learning. Bringen Sie Ihr Lernen voran!

B-Learning bietet allen Mitarbeitenden über 16.000 Lernmöglichkeiten auf einer einzigen Plattform. Wir bieten Zugriff auf eine hochmoderne virtuelle Lernbibliothek, die ein breites Spektrum an Kursen bietet. Entdecken Sie Videos, E-Learnings, Präsenztrainings, Webinare und viele weitere Möglichkeiten sich weiterzubilden.

Was ist „B-Learning“?

B-Learning ist die interne Lernplattform, die unsere Mitarbeitende zu lebenslangem Lernen befähigt. Diese ist online auf jedem Gerät im Bühler-Netzwerk verfügbar und bietet Ihnen eine Fülle moderner, relevanter und unterschiedlicher Inhalte. Die Plattform ist auf die Bedürfnisse jedes Lernenden zugeschnitten und bietet Online-Kurse, Videos, Präsenztrainings und Schulungsmaterial zu einem unserer 16.000 Lernangebote. Das Lernen bei Bühler bietet jedem Bühler Mitarbeitenden personalisierte und global skalierbare Lernmöglichkeiten.



Vorteile von B-Learning

- Erweitern Sie Ihren Horizont zu Themen wie Mitarbeiterführung bis hin zu Excel-Kenntnissen für Ihre persönliche und berufliche Entwicklung.
- Greifen Sie jederzeit, überall via mobiler App auf B-Learning zu.
- Finden Sie Lerninhalte, die auf Ihre verfügbare Zeit passen z. B. Lernnuggets von 2 bis 3 Minuten oder ausführliche Präsenzschulungen.
- Verfolgen Sie Ihren individuellen, persönlichen Entwicklungsplan, wie er für jeden Mitarbeitenden in seinem EPM festgelegt ist.
- Für jede abgeschlossene Schulung erhalten Sie ein Zertifikat, das Sie für interne Rotationen verwenden können.
- Finden Sie Schulungen in vielen verschiedenen Sprachen wie Deutsch, Englisch, Portugiesisch oder Chinesisch.
- Gewährleisten Sie mit Hilfe moderner E-Learnings, dass Sie nationale und internationale Gesetze einhalten.

Lebenslanges Lernen bei Bühler

Seit über 100 Jahren ist das Lernen in der Bühler-DNA verankert und trägt aktiv zu unserem Unternehmenserfolg bei. Auch im nächsten Jahrhundert möchten wir unseren Mitarbeitenden ermöglichen, von Trends wie z. B. der Digitalisierung mit Hilfe moderner, relevanter und personalisierter Trainings zu profitieren. Zu diesem Zweck steht Bühler Mitarbeitenden die innovative Lernplattform B-Learning zur Verfügung.

Lebenslanges Lernen ist unsere Leidenschaft.

Sind Sie bereit, auch leidenschaftlich zu lernen?

Finden Sie auf B-World heraus, wie Sie mit B-Learning beginnen können.

Für weitere Fragen und Anregungen zu Trainings stehen Ihnen die **Local Learning Centers** zur Verfügung.

Haben Sie eine technische Frage?
servicedesk@buhlergroup.com.

Um Updates über B-Learning zu erhalten, folgen Sie der **Learning & Development** Seite auf B-World

Lernformate bei Bühler.

Durch die Verwendung eines modernen Blended-Learning Ansatzes, der klassisches Präsenztraining mit zeitgemässen Online-Inhalten kombiniert, stellen wir sicher, dass unsere Mitarbeitenden engagiert bleiben und kontinuierlich lernen.



Online Training

Ein virtuelles Training, auf das online zugegriffen werden kann und das auf einem Laptop oder Mobilgerät absolviert werden kann.



Video

Audiovisuelles Lernen in kurzen Lern-Nuggets von drei bis fünf Minuten.



Material

Dokumente, die umfassende Informationen und Anleitungen zu Themen enthalten.



Präsenztraining

Persönliche oder Telepräsenzveranstaltungen mit qualifizierten Trainern, die Themen wie Zeitmanagement unterrichten.

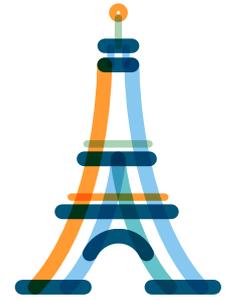


Curriculum

Eine Sammlung von Lernmaterialien (z. B. Präsenztrainings, Materialien und Online Trainings) zu einem bestimmten Thema wie z. B. M2M.



Business Academies. Wissen 4.0.



Unsere fünf konzernweiten Business Academies stellen sicher, dass unsere Mitarbeitenden mit aktuellem, funktionalem Wissen auf dem neuesten Stand sind.

Durch ein Lizenzsystem stellen wir die interne, globale Vergleichbarkeit der Funktionskompetenz unserer Mitarbeitenden sicher. Auf diese Weise wird der internationale Transfer unserer Mitarbeitenden vereinfacht, da Wissen und Erwartungen vereinheitlicht werden.

Erfahren Sie mehr bei Ihrer Business Academy.

Project Execution

Schulung und Vorbereitung von Projektmanagern gemäß der Internationalen Projektmanagement Professionell (PMP)-Zertifizierung.



academy.projectexecution@buhlergroup.com

Finance

Bühlers Finance Academy unterstützt Sie dabei, die relevanten Kenntnisse und Kompetenzen zu erwerben, um im Finanzbereich erfolgreich zu sein.



academy@buhlergroup.com

Die Casting

Bühler Druckguss ist weltweit führend auf dem Gebiet der leichten Aluminiumlösungen für die Automobilindustrie. Um diesen anhaltenden Erfolg sicherzustellen, schulen wir unsere Mitarbeitenden.



academy.diecasting@buhlergroup.com

Product Development (M2M)

Die M2M-Academy bietet Informationen zu M2M-Prozessen, Methoden, Werkzeugen, Stammdaten und Ansprechpartnern.



reto.kraft@buhlergroup.com

Service & Sales

Bühlers Service und Sales Academy spielt eine wichtige Rolle beim Aufbau eines erstklassigen Serviceteams, das es Bühler ermöglicht Service-Champion zu werden!



academy.serviceandsales@buhlergroup.com

Bühler-Lizenzen. Zer

ende.



Hochwertige Schulungsprogramme zu unseren Kernprozessen bilden das Herzstück des Bühler Learning Centers (BLC). Aus diesem Grund wurde ein Lizenzierungssystem entwickelt, das sich an die globale Strategie von Bühler lehnt und Zertifizierungen für Mitarbeitende in ihrem berufsspezifischen Tätigkeitsbereich bereitstellt.

Was ist eine Bühler Lizenz?

Eine Lizenz ist eine Zertifizierung, die von einer Person erworben wurde und dessen Qualifikation zur Ausführung eines Auftrags oder einer Aufgabe bestätigt. Durch den Prozess dieser Zertifizierung können Wissen, Erfahrung und Fähigkeiten der Mitarbeitenden bewertet und nachgewiesen werden, um eine bestimmte Aufgabe oder Position auszuführen. Darüber hinaus wird das professionelle Portfolio um weitere Fähigkeiten und Engagements erweitert.

Warum Lizenzierung?

Die Zertifizierung ist ein wichtiger Bestandteil der persönlichen Entwicklung. Sie bietet eine offizielle und öffentliche Anerkennung der Kompetenzen und Fähigkeiten im beruflichen Tätigkeitsbereich der Mitarbeitenden. Auf diese Weise werden die Kompetenzen unserer Mitarbeitenden im Unternehmen sichergestellt, das wächst und sich rapide verändert.

Für detaillierte Informationen und zur Registrierung für Lizenzen, finden Sie mehr Informationen auf B-World. Das Bühler Learning Center finden Sie auf B-World unter der Registerkarte „Learning & Development“.

Wer bekommt eine Bühler Lizenz?

Die Positionen, die lizenziert werden, wurden vom Programmmanager jeder Lizenz definiert. Informationsblätter zu den Bühler Lizenzen finden Sie auf B-World unter „Learning & Development“.

Wie funktioniert der Prozess?

Entsprechend der festgelegten Rollen werden die jeweiligen Personen von ihrem Vorgesetzten nominiert. Der nächste Schritt ist eine Überprüfung der definierten Kompetenzen. Für neue Mitarbeitende erfolgt dies durch die Trainings, die im jeweiligen Schwerpunktbereich erforderlich sind. Sobald alle Praxis- und Theorieprüfungen bestanden sind, erhalten die Mitarbeitenden ihre Lizenz. Natürlich müssen unsere bestehenden Mitarbeitenden nicht alle Schulungsmodule erneut durchlaufen, um die Lizenz zu erhalten. Ihnen wird die Lizenz entsprechend ihrer Berufserfahrung mit einer kurzen Bewertung durch ihren Vorgesetzten ausgestellt.

	Service & Sales Fokus Service	Service & Sales Fokus Vertrieb	Project Execution	Automation: Fokus Visualisierung	Automation: Fokus PLC
Dauer	Variiert je nach Modul	Variiert je nach Modul	Mehrere Module von 0,5 bis 3 Tagen	Mehrere Module von 0,5 bis 5 Tagen	Mehrere Module von 0,5 bis 5 Tagen
	Lizenz in Service & Sales (LiSS) mit Fokus Service	Lizenz in Service & Sales (LiSS) mit Fokus Vertrieb	Lizenz in Project Execution	Lizenz in Automation (LiA) Fokus Visualisierung	Lizenz in Automatisierung (LiA) Fokus PLC
Sprache	Englisch; Landessprache gemäss SAS	Englisch, Lokale Angebote nach Bedarf in der SAS	Englisch und Deutsch	Englisch	Englisch
Zielgruppe	<ul style="list-style-type: none"> • Service Ingenieure • CS Verfahrenstechniker • CS Vertriebsmitarbeitende • Area Service Manager 	Neue Mitarbeitende im Bereich: <ul style="list-style-type: none"> • Equipment Sales • Kundendienstverkäufe (Kundendienstverkäufer, Area Service Managers) 	Produktmanager (Basis-/Fortgeschrittene Lizenz, je nach Erfahrung)	Automatisierungsingenieure (Basis- / Fortgeschrittene Lizenz, je nach Erfahrung)	Automatisierungsingenieure (Basis- / Fortgeschrittene Lizenz, je nach Erfahrung)
Zulassungsvoraussetzungen	<ul style="list-style-type: none"> • Nominierung durch den Vorgesetzten • Alle neuen CS-Mitarbeitenden nehmen innerhalb der ersten sechs bis zwölf Monate ihrer Tätigkeit teil 	<ul style="list-style-type: none"> • Nominierung durch den Vorgesetzten • Alle neuen Mitarbeitende in den Bereichen Equipment Sales und Kundendienstverkäufe innerhalb der ersten sechs bis zwölf Monate nach Übernahme der Position 	<ul style="list-style-type: none"> • Technische Grundausbildung in Automation • Hochschulabschluss in automatisierungsrelevanten Bereichen oder Gleichwertiges 	<ul style="list-style-type: none"> • Technische Grundausbildung in Maschinenbau oder Anlagenbau • Höhere Fachausbildung in Maschinenbau oder Gleichwertiges 	<ul style="list-style-type: none"> • Technische Grundausbildung in Automatisierung • Hochschulabschluss in automatisierungsrelevanten Bereichen oder Gleichwertiges
Ablauf	<ul style="list-style-type: none"> • Variiert je nach Modul • Die Kosten sind vom Teilnehmenden zu tragen 	Variiert je nach Modul	Variiert je nach Modul	Variiert je nach Modul	Variiert je nach Modul
Kursinhalt: Basislizenz	Schulungen für: <ul style="list-style-type: none"> • BA spezifische Serviceingenieure • CS und Elektro • CS Ingenieur für Verfahrenstechnik • Area Service Manager • Basic Sales, commercial und CRM 	Schulungen für Equipment Sales, CS-Vertriebsleitende und Area Service Manager: <ul style="list-style-type: none"> • Basic Sales Training • Commercial Seminare • CRM-Schulungen • Produkt- und Prozessschulungen • CS-Produktschulungen (virtueller Klassenraum) • CS Mini TSCw • Area Service Manager Training Level 1 	Schulung für Projektmanager Mechanik / Projektmanager Automatisierung: <ul style="list-style-type: none"> • Projektmanagement – 3 Module • Commercial Basics - 2 Module • Grundlagen der Betriebswirtschaft (Simulation) • Technologiekurs je nach Abteilung 	<ul style="list-style-type: none"> • Project Execution Automation • 1st Technologieprozess • Visualisierung Basic Engineering • WinCos® Einführung • Initialisierung eines abgeschlossenen Projekts • Übersetzung • Schnittstelle WinCos®, PLC und Visualisierung • 4 Wahlkurse 	<ul style="list-style-type: none"> • 1st Technologieprozess • Kundenbetreuung • Project Execution Automation • GCS/GCPRO Basic • 1st PLC Plattform • 4 Wahlkurse
Kursinhalt: Fortgeschrittene Lizenz	Schulungen für: <ul style="list-style-type: none"> • BA spezifische Sales und virtuelle CS-Produkte • Produktchampion oder Servicetechniker • CS Verfahrenstechniker • Fortgeschrittener Vertrieb • Area Service Manager Level 2 	Schulungen für: <ul style="list-style-type: none"> • Advanced Sales Training • Bereichsleiter-Service Schulung Level 2: Mitarbeiterführung 	Entspricht dem Inhalt der Basislizenz	<ul style="list-style-type: none"> • WcsVisu Advanced Engineering ODER Siemens WinCC / Wonderware InTouch Advanced Engineering und Scripting • 3 Wahlkurse 	<ul style="list-style-type: none"> • GCPRO Advanced • 1st PLC- Plattform Advanced • Batch Mixing • 2 Wahlkurse

**Automation:
Fokus PCS**

**Product
Development**

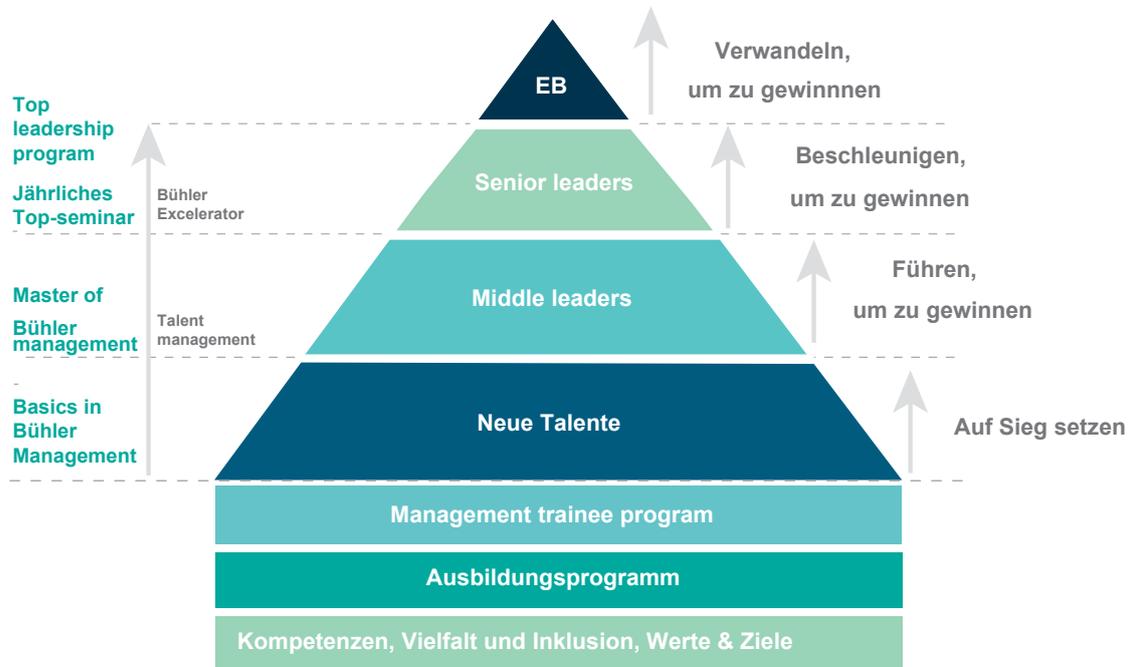
Finance

Mehrere Module von 0,5 bis 5 Tagen	Mehrere Module von 0,5 bis 3 Tagen	Jeder Teil der Lizenz dauert sechs Monate bis Abschluss
Lizenz in Automation (LiA) Fokus PLC	Lizenz in Product Development	Lizenz in Finance
Englisch	Englisch und Deutsch	Englisch
Automatisierungsingenieure (Basis- / Fortgeschrittene Lizenz, je nach Erfahrung)	Ingenieure, die: <ul style="list-style-type: none"> • einfache M2M-Projekte verwalten möchten • die Position des M2M Team Managers übernehmen möchten • die Position des M2M-Life Cycle Managers übernehmen möchten 	Mitarbeitende, die mindestens sechs Monate weltweit in der Unternehmensfinanzierung oder in einer Handels- oder Finanzabteilung gearbeitet haben
<ul style="list-style-type: none"> • Technische Grundausbildung in Automatisierung • Hochschulabschluss in automatisierungs-relevanten Bereichen oder Gleichwertiges 	<ul style="list-style-type: none"> • Zustimmung des Vorgesetzten • Mitarbeitende, die in naher Zukunft eine der folgenden Positionen übernehmen sollen: M2M Project Manager, M2M Team Manager, M2M Life Cycle Manager 	Sechs Monate Berufserfahrung in einer kaufmännischen oder finanztechnischen Position
Variiert je nach Modul	Variiert je nach Modul	Variiert je nach Modul
<ul style="list-style-type: none"> • Project Execution Automation • 1st Technologieprozess • Visualisierung Basic Engineering • WinCos®: Einführung; Source Control und Tools; Initialisierung eines neuen Projekts; Basic Engineering Teil 1 bis 10 • OOP-Grundlagen • 4 Wahlkurse 	Schulung für Junior-Projektmanager: <ul style="list-style-type: none"> • M2M Basic • M2M Basic + Projektmanagement • Projektmanagement Modul 1 • Praktische Erfahrung in einem der 3 Bereiche (weitere obligatorische Schulungen, abhängig vom vorhandenen / benötigten Know-how, vom Vorgesetzten festgelegt) 	Schulung für CF-Teamleiter und Leiter der CF-Abteilungen <ul style="list-style-type: none"> • Commercial Seminar • Module à la Carte (3 von 9) • Projektmanagement • Modul 1 (EN) • Informationssysteme für Finanzen und Handel
<ul style="list-style-type: none"> • WinCos®: 8 Pflichtveranstaltungen • Schnittstelle WinCos®, PLC und Visualisierung • 2 Wahlkurse 	Schulungen für Projektmanager & Senior-Projekt Manager: <ul style="list-style-type: none"> • Projektmanagement Modul 3 • Technologiekurs je nach Geschäftsanforderungen Anforderungen: <ul style="list-style-type: none"> • Englischkenntnisse auf PET-Niveau • Erfolgreiches Ablefern eines Projekts 	Schulungen für Controller, Commercial Managers, Divisional Finance Managers, Head of Commercial & Finance <ul style="list-style-type: none"> • Mentoring-Programm am Arbeitsplatz mit Experten und / oder CF-Talentpool • Peer Roundtable (5 -10 Mitarbeitende)



Talententwicklung.

Bühler erkennt Weiterbildung als Schlüsselement für den Aufbau der Führungskräfte von morgen an. Aus diesem Grund hat das Unternehmen mehrere Führungsprogramme entwickelt, die für unterschiedliche Erfahrungsstufen und Dienstalter geeignet sind. Unsere Programme sind unten hervorgehoben:



Basics in Bühler Management (BBM)

Der BBM ist ein lokales, modulares Leadership-Programm, das sich auf Führungsgrundlagen konzentriert, um unsere Vorgesetzten in ihrer Führungsrolle zu befähigen.

Ziele der Schulung

- Stärkung der Kompetenzen in Führung und Selbstmanagement
- Funktionsübergreifender Erfahrungsaustausch und Vernetzung zwischen Führungskräften
- Starke, praktische Ausrichtung für einen Businessstransfer

Master of Bühler Management (MBM)

Der MBM richtet sich an das mittlere Management und zielt darauf ab, Führungsqualitäten zu entwickeln und sich auf die Führungsrolle von morgen vorzubereiten. Er wird weltweit angeboten.

Ziele der Schulung

- Führungsqualitäten entwickeln und Teilnehmende auf die Führungsrolle von morgen vorbereiten
- Unterstützung der Teilnehmenden beim Übergang vom kurzfristigen, operativen Denken zum längerfristigen, strategischeren Denken
- Aufbauen einer Lernumgebung zur Förderung von Kreativität und Innovation
- Teilnehmenden ermöglichen, eine unternehmerische Denkweise zu entwickeln
- Ein Netzwerk von Kollegen fördern und interkulturelles / funktionales Wissen und Geschäftstätigkeit unterstützen

Bühler Excelerator

Ziel des Bühler Excelerators ist es, eine Pipeline zukünftiger Führungskräfte auf höchster Ebene aufzubauen und unsere Führungsbank über die nächsten Jahre zu stärken.

Ziele der Schulung

- Modi ierte Version des ehemaligen Bühler Lead
- Jedes Jahr ca. 20 Kandidierende (nur durch Nominierung)
- 5 Kohorte im Jahr 2021
- 4 Teilnehmende pro Kohort
- CEO / EB / BA-Mitglieder / Regionalmanager als Assessoren
- Ergebnis: individueller Entwicklungsplan (IDP)

Organisation des Bühler Learning Center.



Wir sind auf der ganzen Welt vertreten. Das Bühler Learning Center (BLC) befindet sich am Hauptsitz in der Schweiz und die Local Learning Center (LLCs) auf 5 Kontinenten, um die Schulungsangebote auf lokale Bedürfnisse abzustimmen und einen direkten Ansprechpartner zu bieten.

Zuständigkeiten des BLC:

- Trainingsangebote auf globalem Level (von Leadership/Management bis hin zu funktionellen Schulungen).
- Next Generation Learning und Digitalisierung - unter dem Aspekt der Vielfalt & Inklusion.
- Globale Talentförderung (Performance Management, Nachfolgeplanung, Feedbackkultur, ...)
- Hat die Gesamtverantwortung für die weltweite Organisation der Learning Centers und des Management der Business Academies.
- Verantworten globaler Verträge.
- Verantwortlich für das globale Lerncontrolling & Nachhaltigkeits KPIs.
- Gestaltung der globalen Lerntools und -prozesse.

Zuständigkeiten der LLCs:

- Führt jährliche lokale Schulungsprogramme durch.
- Berät und begleitet Vorgesetzte und Mitarbeitende.
- Implementiert den globalen Talent-Management-Prozess und unterstützt Vorgesetzte und Mitarbeitende.
- Beratung zu individueller und Teamentwicklung.
- Realisiert Initiativen und Tools für die kulturelle und organisatorische Entwicklung.
- Verschiedene Themen: z.B. Gesundheit und Sicherheit, soziale Kompetenzen, Sprachen usw.
- Gestaltung der lokalen Lerntools und -prozesse.

Bühler Standorte.

<p>Melisa Balota blearning@buhlergroup.com</p>	<p>Alle Standorte</p>
<p>Local Learning Center (LLC).</p>	
<p>Nordamerika (NAM) Verena Walther learningcenternorthamerica@buhlergroup.com</p>	<p>BMIN, BTOR, BMEX, BPRI, BSOC, BMAH, BHOA</p>
<p>Südamerika (SAM) Roberto Lui learningcenter.southamerica@buhlergroup.com</p>	<p>BJOI, BBAI, BBOG, BCAR, BSAC, BSMK, BHCO, BHDB</p>
<p>Europa (EMEA) Sabrina Thalmann learningcenter.emea@buhlergroup.com</p>	<p>Europa: BUZ, BZAM, BMAD, BALP, BMIL, BPAR, BTOL, BBRE, BLOA, BLON, BBRX, BSOL, CDDP, BMAL, BSAZ, BPRA, BBUD, BBEL, BMOS, BKYV, BALM, BIRK, BRUS, BNOV, BMSK, BTSE, BTSK, BBS¹, BWAR, BBUK, BBAR, BBIN, BSAR, BMAN, BSSE, BHBC, BHBL, BHBN, BHCN, BHFE, BHMA, BHNH, BHRU, BHWC</p> <p>Middle East and Africa: BJHB, BNAI, BLUS, BLAG, BCAS, BALG, BCAI, BLOM, BRYD, BBET, BIST, BTRI, BTEH, BAST, BLHE, BHTR</p>
<p>Südostasien (SOA) Venkatesh Kumar learningcentersouthasia@buhlergroup.com</p>	<p>BBAN, BDEL, BPUN, BKOL, BSSD, BDHA</p>
<p>Asien (ASIA) Belinda Pan learningcenterasia@buhlergroup.com</p>	<p>Asien BCHI, BCOM, BBEI, BSHE, BWUX, BCHA, BCHE, BXIA, BSHA, BSBT, BGFI, BYJT, BYSC, BHSC, BASC, BUSC, BLOC, BSIN, BTHL, BTAI, BHCM, BHCN, BMEL, BMLA, BJKT, BVCL, BPHP, BMYA</p> <p>Ostasien: BYOK, BSEL, JBMT.</p>

**Lebenslanges
Lernen** ist unsere
Leidenschaft.



Bühler AG

Gupfenstrasse 5,
CH-9240 Uzwil
Schweiz

www.buhlergroup.com