

A photograph of a business meeting. On the left, a man with a beard, wearing a light grey suit jacket, a dark red vest, and a patterned tie, is smiling and looking towards the right. On the right, a woman with dark curly hair, wearing a teal blazer over a dark top, is also smiling and looking towards the man. They are seated at a table with a white tablecloth. In the foreground, the back of a person's head and shoulders in a dark suit is visible, looking towards the man and woman. The background is a bright window with a view of greenery outside. There are decorative circular overlays: a large orange one in the upper right and a teal one in the lower right, both partially overlapping the woman's image.

Codice di Condotta

Agosto 2023 | B1 Business



Calvin Grieder
Chairman of the Board Bühler Group



Stefan Scheiber
Chief Executive Officer Bühler Group

Codice di Condotta.

In qualità di società familiare svizzera operante a livello globale, Bühler è fortemente impegnata a favore della sostenibilità. La nostra visione è sintetizzata dallo slogan "Innovazioni per un mondo migliore" e, attraverso la nostra attività, contribuiamo all'alimentazione ad uno sviluppo sostenibile su scala mondiale.

In tale contesto, il nostro Codice di Condotta stabilisce importanti linee guida, applicabili alle nostre prestazioni e al nostro comportamento nei confronti di clienti, dipendenti, fornitori, partner d'affari, enti governativi e altri soggetti interessati. I nostri standard interni esigono pieno rispetto e totale osservanza delle leggi e delle normative locali, nonché degli standard riconosciuti a livello internazionale.

Il Codice di Condotta ha carattere vincolante per tutti i dipendenti Bühler, senza alcuna eccezione. Esso istituisce uno standard di comportamento inderogabile. Ad ogni dipendente è richiesto di rispettarlo, indipendentemente dai confini nazionali o dalla diversità culturale. Tutti noi condividiamo la responsabilità della salvaguardia della reputazione della nostra azienda.

I principi in cui crediamo si traducono in vita vissuta con dedizione e passione, giorno per giorno; solo così potremo conquistare fiducia, apprezzamento e rispetto.

Calvin Grieder
Chairman of the Board
Bühler Group

Stefan Scheiber
Chief Executive Officer
Bühler Group

Partnership commerciali.

Clienti

I clienti sono al centro delle nostre attività. Trattiamo con rispetto tutti i nostri clienti. Operiamo al fine di "Engineer Customer Success" e perseguiamo questo obiettivo con passione. Ci sforziamo di ottenere tali vantaggi in maniera sostenibile ed equa per entrambe le parti.

Qualità e sicurezza dei prodotti

Siamo impegnati nel fornire prodotti e servizi che soddisfino i requisiti di qualità, di sicurezza degli operatori e di sicurezza alimentare, oltre a rispettare gli standard internazionali applicabili. Esprimiamo con fermezza la volontà di ottimizzare i nostri prodotti attraverso l'innovazione tecnologica e il costante miglioramento dei processi di fabbricazione.

Fornitori

Scegliamo con cura i nostri fornitori e chiediamo sia a loro che ai relativi subfornitori di rispettare e di conformarsi al presente Codice e al Codice di Condotta Fornitori a livello mondiale.

Integrità

Abusi d'ufficio e corruzione è strettamente vietata. Non accettiamo né offriamo alcuna forma illecita di regali o servizi.

Riservatezza

Riconosciamo il valore e proteggiamo le nostre informazioni riservate e rispettiamo quelle dei nostri partner commerciali. Solo i dati "need-to-know" saranno scambiati, mentre i dati non pertinenti saranno respinti.

Regolamenti e comunicazioni esterne.

Conformità a leggi e regolamenti

Il Gruppo Bühler e i suoi dipendenti devono rispettare le leggi e i regolamenti a livello nazionale e internazionale, nonché le direttive interne. Ciascun dipendente è tenuto a rispondere personalmente del rispetto delle leggi.

Leggi sulla concorrenza e anti-trust

Il Gruppo Bühler opera a favore di un sistema di mercato equo e competitivo e rispetta tutte le leggi anti-trust e le disposizioni applicabili in materia di concorrenza.

Comunicazione

La nostra comunicazione è aperta e trasparente e costituisce la base per una collaborazione costruttiva. Il suo scopo è quello di rafforzare la fiducia e favorire la reciproca comprensione.



Dipendenti.

Pari diritti e trattamento equo

Bühler è un gruppo tecnologico globale. La varietà culturale dei dipendenti è uno dei principali punti di forza dell'azienda. Rispettiamo i diritti e la dignità di tutti i dipendenti e siamo impegnati nella creazione di un clima di lavoro caratterizzato da reciproca fiducia e rispetto, esente da molestie a sfondo razziale, di età, genere, nazionalità e religione. Assumiamo, impieghiamo e promuoviamo i dipendenti unicamente in base alle loro qualifiche e alle competenze richieste per svolgere la mansioni affidate.

Lavoro minorile

Siamo schierati contro qualunque forma di sfruttamento dei minori e non impieghiamo bambini al di sotto dell'età minima prevista dagli standard internazionali.

Lavoro coatto

Respingiamo il lavoro coatto in tutte le sue forme e rispettiamo il principio della libera scelta di lavoro.

Protezione dei dati personali e riservatezza

I dati relativi a persone fisiche o giuridiche sono trattati con attenzione. Le informazioni personali dei dipendenti sono raccolte e conservate solo se effettivamente necessario a fini aziendali o se dettato da disposizioni legali.

Conflitti di interessi

Tutti i dipendenti devono evitare situazioni nelle quale i loro interessi privati siano o possano risultare in conflitto con quelli di Bühler. In caso di potenziale conflitto, i dipendenti dovranno informare i loro superiori diretti oppure il Regional Compliance Officer. Qualora insorga un conflitto, Bühler risolverà la situazione in maniera responsabile.

Salute, sicurezza e protezione dell'ambiente.

Salute e sicurezza

L'intento di Bühler è quello di offrire a tutti i dipendenti un ambiente di lavoro sicuro, salubre e moderno. Pur essendo già tra i leader del settore in fatto di sicurezza e salute, puntiamo all'eccellenza assoluta, perseguendo l'obiettivo «zero infortuni e malattie professionali». Tutti i dipendenti devono rigorosamente rispettare le norme di sicurezza istituite presso la loro sede lavorativa. Questo vale anche per il personale di terzi che opera presso le sedi Bühler.

Protezione dell'ambiente

Svolgiamo tutte le nostre attività in base a standard ambientali riconosciuti a livello internazionale, tenendo conto di un efficace sfruttamento delle risorse e dei materiali, dell'importanza di minimizzare l'impatto ambientale e di smaltire i rifiuti in maniera responsabile. Nell'ambito dell'impegno assunto a favore dello sviluppo sostenibile, siamo molto attivi nella messa a punto e nell'applicazione di nuove tecnologie e processi rispettosi dell'ambiente.

Immobilizzazioni, proprietà intellettuale e integrità finanziaria.

Immobilizzazioni

Trattiamo i beni di proprietà di Bühler con attenzione e li proteggiamo da perdite, danni, appropriazioni indebite e distruzioni. Quest'obbligo riguarda le immobilizzazioni sia materiali che immateriali.

Intraprendiamo azioni adeguate per evitare o minimizzare i rischi: la funzione interna Corporate Risk Management riesamina periodicamente i rischi esistenti e li riferisce al Consiglio di Amministrazione almeno una volta all'anno.

Proprietà intellettuale

La capacità di innovazione della nostra azienda ci offre un sostanziale vantaggio competitivo e noi promuoviamo un ambiente aperto e propizio per l'appunto all'innovazione in fatto di ricerca, sviluppo, applicazione e creazione.

La salvaguardia della nostra proprietà intellettuale è quindi di vitale importanza.

Gestiamo le informazioni riservate con attenzione e ci asteniamo dal trasmetterle a persone non autorizzate, sia all'interno che all'esterno della nostra organizzazione.

Integrità finanziaria

La nostra attività di reporting fornisce al management gli elementi di base per assumere decisioni e assolvere agli obblighi nei confronti di vari soggetti interessati. I dati che elaboriamo, finanziari o di altra natura, devono fornire un quadro preciso delle relative attività ed essere conformi ai principi contabili applicabili.

Attuazione e monitoraggio.

I manager di ogni livello sono responsabili dell'applicazione del Codice di Condotta nell'ambito dell'area di loro competenza. Essi dovranno predisporre e monitorare sessioni periodiche di formazione all'interno del Gruppo Bühler. La funzione Internal Audit verificherà la conformità e riferirà periodicamente al Consiglio di Amministrazione, nelle vesti di autorità finale.

Violazione del Codice di Condotta

Il Codice di Condotta è vincolante per tutti i dipendenti di Bühler, indipendentemente dalla loro funzione specifica o sede internazionale.

Qualsiasi violazione sarà perseguita. Ciascun dipendente è tenuto a conformarsi al Codice di Condotta. Le violazioni daranno luogo ad azioni disciplinari.

Segnalazione delle violazioni

Qualsiasi violazione delle regole stabilite nel Codice di Condotta deve essere riferita al Comitato Compliance.

I dipendenti autori di tali segnalazioni non saranno oggetto di sanzioni, discriminazioni e/o ritorsioni da parte del Gruppo Bühler o di suoi dipendenti, amministratori e funzionari.

I membri del Comitato Compliance manterranno riservata l'identità dei dipendenti e di tutti coloro che segnaleranno violazioni note o presunte, trasmettendo tali informazioni all'autorità competente solo se necessario. Qualora Bühler sia obbligata a rivelare il nome del dipendente autore della segnalazione ad un tribunale o ad un inquirente, la riservatezza potrebbe non essere preservata.

In caso di dubbi, si prega di contattare il proprio superiore diretto o un membro del Comitato Compliance. I recapiti dei membri del Comitato Compliance sono riportati nelle sezioni Conformità della pagina Web di Bühler. Il Comitato Compliance può essere contattato tramite e-mail al seguente indirizzo

complianceboard@buhlergroup.com.

Bühler Group

Gupfenstrasse 5
9240 Uzwil
Svizzera

www.buhlergroup.com