



# Código de Conducta

Agosto 2023 | B1 Business



**Calvin Grieder**  
Chairman of the Board Bühler Group



**Stefan Scheiber**  
Chief Executive Officer Bühler Group

## Código de Conducta.

Como empresa familiar suiza con presencia internacional, Bühler tiene un fuerte compromiso con la sostenibilidad. Nuestro lema es «Innovaciones para un mundo mejor» y, a través de nuestra actividad empresarial, contribuimos a la nutrición y movilidad respetuosa con el medio ambiente en todo el mundo.

En este contexto, nuestro Código de Conducta establece los principios que deben determinar nuestro desempeño y comportamiento en las relaciones con nuestros clientes, empleados, proveedores, socios comerciales, gobiernos y demás partes interesadas. Establecemos nuestros estándares internos con el objeto de respetar y cumplir todas las legislaciones y normativas locales, así como los estándares reconocidos internacionalmente.

El Código de Conducta es de cumplimiento obligatorio para todos los empleados de Bühler en todo el mundo sin excepción y establece un estándar de comportamiento no negociable. Todos los empleados deben cumplirlo, con independencia de las fronteras nacionales y la diversidad cultural. Juntos, asumimos la responsabilidad de preservar la reputación de nuestra empresa.

Tenemos el compromiso de regirnos según estos principios, poniendo dedicación y pasión en todo lo que hacemos, día a día: solo así conseguiremos la confianza, el reconocimiento y el respeto que buscamos.

**Calvin Grieder**  
Chairman of the Board  
Bühler Group

**Stefan Scheiber**  
Chief Executive Officer  
Bühler Group

## Socios comerciales.

### Cientes

Los clientes son la esencia de nuestro negocio. Tratamos a todos nuestros clientes con respeto. Nos comprometemos a «la ingeniería del éxito del cliente» y a perseguir este objetivo con pasión. Ponemos todo nuestro empeño en alcanzar estos beneficios de forma sostenible y justa para ambas partes.

### Calidad y seguridad del producto

Una de nuestras principales prioridades es ofrecer productos y servicios que cumplan con los requisitos de calidad, de seguridad alimentaria y de seguridad del operario, así como también con que cumplan los estándares internacionales aplicables. Para ello, en este sentido, nos comprometemos a optimizar continuamente nuestros productos, a través de la innovación tecnológica y la mejora de nuestros procesos de producción.

### Proveedores

Seleccionamos a nuestros proveedores minuciosamente, para lo cual les requerimos, tanto a ellos como a sus propios proveedores, que cumplan y se acojan tanto al presente Código de Conducta como a nuestro Código de Conducta del Proveedor en todo el mundo.

### Integridad

Las prácticas de soborno y corrupción están estrictamente prohibidas. No aceptamos ni ofrecemos ningún tipo de regalo ni servicios ilegales.

### Confidencialidad

Valoramos y protegemos nuestra información confidencial y respetamos la información confidencial de nuestros socios comerciales. Sólo intercambiaremos información de acuerdo con el principio de «necesidad de conocer» y se rechazarán los datos irrelevantes.

## Normativas y comunicaciones externas.

### Cumplimiento de legislaciones y normativas

Bühler y sus empleados deberán cumplir las leyes y normativas a nivel internacional y nacional, así como las directrices internas. Todos los empleados serán personalmente responsables del cumplimiento legal.

### Legislación en materia de competencia y antimonopolio

Bühler tiene un fuerte compromiso en contribuir a un sistema de mercado justo y competitivo. Cumplirá todas las disposiciones legales en materia de competencia y en legislación antimonopolista.

### Comunicaciones

Nuestras comunicaciones son abiertas, transparentes y constituyen la base para una colaboración constructiva. Su objetivo es reforzar la confianza y fomentar el entendimiento mutuo.



## Empleados.

### Igualdad de derechos y trato justo

Bühler es un grupo tecnológico internacional. La diversidad cultural de nuestra plantilla de empleados es una de nuestras principales fortalezas. Respetamos los derechos y la dignidad de todos nuestros empleados y hemos asumido el compromiso de crear un ambiente de trabajo basado en la confianza mutua y el respeto, en el que no se den conductas de acoso, en particular por motivos de raza, edad, género, nacionalidad y religión. Seleccionamos, contratamos y promocionamos a nuestros empleados basándonos estrictamente en las cualidades y capacidades requeridas para el desempeño de sus funciones.

### Trabajo infantil

Estamos en contra de cualquier tipo de explotación infantil y no damos empleo a niños menores de la edad mínima acordada en los estándares internacionales.

### Trabajo forzado

Rechazamos el trabajo forzado de cualquier tipo y respetamos el principio de la libre elección del empleo.

### Privacidad y confidencialidad de los datos

Tratamos los datos personales y relativos a personas jurídicas con prudencia. Sólo recabamos y conservamos información personal de empleados en caso necesario, en interés de una administración empresarial eficaz o si ello fuese requerido para cumplir alguna normativa legal.

### Conflictos de intereses

Todos los empleados deben evitar situaciones en las que sus intereses personales entren o puedan entrar en conflicto con los intereses de Bühler. En caso de posible conflicto, los empleados deberán informar a su supervisor directo o al Responsable de Cumplimiento Regional. Si se plantea un conflicto, Bühler resolverá la situación de forma responsable.

## Salud, seguridad y protección medioambiental.

### Salud y seguridad

El objetivo de Bühler es ofrecer a todos sus empleados un entorno laboral moderno, seguro y saludable. Aunque ya nos encontramos entre las empresas líderes en salud y seguridad de nuestro sector, aspiramos a conseguir la auténtica excelencia, con el objetivo último de cero accidentes y enfermedades laborales. Todos los empleados deben cumplir estrictamente las normativas de seguridad determinadas para su puesto de trabajo. Esto se aplica igualmente al personal externo contratado en las instalaciones de Bühler.

### Protección medioambiental

Llevamos a cabo nuestras actividades conforme a los estándares medioambientales internacionales reconocidos, teniendo en cuenta el uso eficiente de recursos y materiales, la eliminación responsable de desechos residuales y la minimización del impacto medioambiental adverso. Como parte de nuestro compromiso con un desarrollo sostenible, perfeccionamos y aplicamos de forma proactiva nuevas tecnologías y procesos respetuosos con el medio ambiente.

## Activos, propiedad industrial e integridad financiera.

### Activos

Tratamos la propiedad de Bühler con cuidado y la protegemos frente a pérdidas, daños, apropiación indebida y destrucción. Esta obligación atañe tanto a los activos materiales como a los inmateriales.

Todos debemos tomar las medidas apropiadas para evitar y minimizar los riesgos: nuestra función interna de Gestión de Riesgos Corporativos se ocupa de revisar los riesgos existentes con regularidad y de comunicarlos a la Junta Directiva al menos una vez al año.

### Propiedad industrial

El poder innovador de nuestra organización nos da una ventaja competitiva significativa y promovemos un entorno abierto de innovación en investigación, desarrollo, aplicación y creación.

Por lo tanto, salvaguardar nuestra propiedad industrial es fundamental para nosotros.

Tratamos la información confidencial con prudencia y no la transmitimos a personas no autorizadas, independientemente de que pertenezcan o no a nuestra organización.

### Integridad financiera

Nuestros informes constituyen la base de la toma de decisiones de nuestra directiva y del cumplimiento de nuestras obligaciones con respecto a las distintas partes interesadas. Los datos que generamos, ya sean financieros o de otro tipo, deben ofrecer una imagen fiel de la actividad a la que hacen referencia, así como cumplir las normativas de contabilidad aplicables.

## Ejecución y supervisión.

Los directores de todos los niveles tienen el deber de aplicar el Código de Conducta dentro de su área de responsabilidad.

Convocarán y supervisarán charlas, cursos de formación periódicas en el Grupo Bühler. La auditoría interna se ocupará de comprobar el nivel de cumplimiento y de informar con regularidad a la Junta Directiva como máxima autoridad.

### Infracciones del Código de Conducta

El Código de Conducta es vinculante para todos los empleados de Bühler, independientemente de su función específica y su ubicación en el mundo.

Todo incumplimiento será sancionado. Todos los empleados tienen la responsabilidad de cumplir el Código de Conducta. Las infracciones están sujetas a medidas disciplinarias.

### Denuncia de infracciones

Todo aquello que suponga una infracción a las normas estipuladas en el Código de Conducta deberá denunciarse al Comité de Cumplimiento.

Los empleados que denuncien tal comportamiento no estarán sujetos a sanciones, discriminación ni represalias por parte del Grupo Bühler ni de sus empleados, directivos o ejecutivos.

Los miembros del Comité de Cumplimiento tratarán la identidad de los empleados y demás personas que denuncien las infracciones presuntas o conocidas de forma confidencial y solo revelarán dicha información en la medida en la que el organismo de investigación la necesite. Si Bühler estuviese obligada a revelar el nombre del empleado denunciante a un tribunal o investigador, puede que no se respete su carácter confidencial.

Póngase en contacto con su responsable directo o con algún miembro de la Comisión de Cumplimiento si tiene alguna duda. Encontrará los datos de contacto de los miembros de la Comisión de Cumplimiento en las secciones de cumplimiento de la página web de Bühler. Puede ponerse en contacto con la Comisión de Cumplimiento por correo electrónico en [complianceboard@buhlergroup.com](mailto:complianceboard@buhlergroup.com).

## **Bühler Group**

Gupfenstrasse 5  
9240 Uzwil  
Suiza

[www.buhlergroup.com](http://www.buhlergroup.com)