



# Кодекс деловой этики

Август 2023 | B1 Business



**Calvin Grieder**  
Chairman of the Board Bühler Group



**Stefan Scheiber**  
Chief Executive Officer Bühler Group

## Кодекс деловой этики

Будучи семейным предприятием, основанным в Швейцарии и представленным во всем мире, компания Bühler предана идее устойчивого развития. «Внедряя инновации, делаем мир лучше» – вот наше стратегическое видение. Компания Bühler вносит свой вклад в развитие технологий питания и безопасного для климата передвижения в мировом масштабе.

В этой связи в нашем Кодексе деловой этики изложены основополагающие принципы работы компании, а также правила поведения в рамках взаимоотношений с нашими заказчиками, сотрудниками, поставщиками, деловыми партнерами, органами государственной власти и другими заинтересованными сторонами. Внутренние стандарты компании предполагают полное соблюдение местного законодательства и норм, а также общепризнанных международных стандартов.

«Кодекс деловой этики» обязателен для выполнения всеми без исключения сотрудниками компании Bühler во всем мире. Изложенные в нем стандарты поведения не подлежат обсуждению. Им должны следовать все сотрудники компании, независимо от государственных границ и культурных различий. Все вместе мы отвечаем за репутацию компании.

Все, что мы делаем изо дня в день, мы делаем самоотверженно и с любовью. Только так мы можем добиться доверия, признания и уважения.

**Calvin Grieder**  
Chairman of the Board  
Bühler Group

**Stefan Scheiber**  
Chief Executive Officer  
Bühler Group

## Деловое сотрудничество

### Заказчики

Заказчики – ключевые фигуры в нашем бизнесе. Ко всем заказчикам мы относимся с глубоким уважением. Обещая быть «творцами успеха заказчика», мы движемся к этой цели с воодушевлением. Мы стремимся достичь устойчивых результатов и взаимовыгодных преимуществ для обеих сторон.

### Качество и безопасность продукции

Мы обязуемся поставлять продукцию и услуги, отвечающие требованиям к качеству, безопасности для оператора и безопасности пищевых продуктов, а также выполнять нормы применимых международных стандартов. Мы обещаем непрерывно оптимизировать нашу продукцию за счет технологических инноваций и совершенствования производственных процессов.

### Поставщики

Мы тщательно подбираем наших поставщиков и просим их, а также их субпоставщиков по всему миру, уважать и соблюдать настоящий Кодекс деловой этики и Кодекс деловой этики для поставщиков.

### Добропорядочность

Взяточничество и коррупция категорически запрещены. Мы не принимаем и не делаем никаких подарков, а также не оказываем никаких услуг, если это является противозаконным.

### Конфиденциальность

Мы дорожим нашей конфиденциальной информацией и защищаем ее, а также соблюдаем конфиденциальность информации наших деловых партнеров. Обмен данными происходит исключительно вследствие служебной необходимости. Данные не относящиеся к необходимым обмену не подлежат.

## Общепринятые нормы и средства коммуникации

### Соответствие законодательству и нормам

Компания Bühler и ее сотрудники должны соблюдать как международные, так и национальные законы и нормы, а также требования внутренних документов компании. Каждый сотрудник несет личную ответственность за соблюдение законов и правовых норм.

### Антимонопольное законодательство и законодательство о защите конкуренции

Компания Bühler привержена идее честной конкуренции на рынке. Все применимые положения антимонопольного законодательства и законодательства о защите конкуренции обязаны соблюдаться.

### Средства коммуникации

Мы используем открытые и понятные средства коммуникации, что является залогом конструктивного сотрудничества. Такие средства коммуникации способствуют укреплению доверия и обеспечивают взаимопонимание.



## Сотрудники

### Равноправие и справедливое отношение

Bühler – международная технологическая группа. Культурное многообразие сотрудников – одна из наших наиболее сильных сторон. Мы уважаем права и достоинство всех членов коллектива и стремимся создавать рабочую среду, отличительными чертами которой являются взаимное доверие, уважение, отсутствие любых притеснений, в особенности касающихся расы, возраста, пола, национальности и религии. При поиске, приеме на работу и продвижении сотрудников по служебной лестнице мы руководствуемся исключительно уровнем квалификации сотрудников и профессиональными качествами, необходимыми для выполнения их обязанностей.

### Детский труд

Мы выступаем против любых форм эксплуатации детей и не принимаем на работу детей до достижения минимального возраста, установленного международными нормами.

### Принудительный труд

Мы отвергаем любые формы принудительного труда и уважаем право на свободный выбор работы.

### Защита персональных данных и конфиденциальность

Персональные данные и данные, касающиеся юридических лиц, обрабатываются с особой осторожностью. Сбор и хранение персональных данных сотрудников осуществляется только в случае, когда это необходимо для надлежащей работы компании либо для выполнения правовых норм.

### Конфликт интересов

Все сотрудники должны избегать ситуаций, в которых их личная заинтересованность может или могла бы вступить в конфликт с интересами компании Bühler. В случае потенциального конфликта интересов сотрудники должны уведомить об этом вышестоящего руководителя либо регионального представителя отдела корпоративного контроля.

## Здоровье, безопасность и охрана окружающей среды

### Здоровье и безопасность

Компания Bühler стремится создать для всех сотрудников безопасную, благоприятную для здоровья человека и соответствующую передовым стандартам рабочую среду. Мы уже числимся среди лидеров по безопасности и гигиене труда в своей отрасли. Однако наша цель – достижение совершенства и, в конечном итоге, полное исключение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Все сотрудники должны неукоснительно соблюдать правила техники безопасности, установленные для их рабочего участка. Это также касается и сторонних специалистов, работающих на площадках компании Bühler.

### Охрана окружающей среды

Деятельность нашей компании осуществляется в соответствии с общепризнанными международными стандартами в сфере охраны окружающей среды в контексте эффективного использования ресурсов и материалов, минимизации негативного воздействия на окружающую среду и ответственного удаления остаточных отходов. В рамках нашей приверженности принципам устойчивого развития мы активно разрабатываем и внедряем новые экологически безопасные технологии и процессы.

## Активы, интеллектуальная собственность и финансовая безупречность

### Активы

Мы бережно относимся к имуществу компании Bühler, обеспечиваем его защиту от утраты, повреждения, неправомерного присвоения и разрушения. Данное обязательство распространяется как на материальные, так и на нематериальные активы.

Все мы предпринимаем надлежащие меры с целью избежания и минимизации рисков. Внутреннее подразделение по управлению корпоративными рисками регулярно изучает существующие риски и сообщает о них Совету директоров не реже одного раза в год.

### Интеллектуальная собственность

Инновационный потенциал нашей организации дает нам значительное конкурентное преимущество. Мы культивируем открытую инновационную среду для исследований, разработок, применения и творчества.

Следовательно, охрана интеллектуальной собственности имеет первостепенное значение.

Мы с осторожностью обрабатываем конфиденциальную информацию и воздерживаемся от ее передачи любым посторонним лицам, как внутри организации, так и за ее пределами.

### Финансовая безупречность

Наша отчетность служит базой для принятия решений руководством компании и выполнения наших обязательств перед различными заинтересованными сторонами. Создаваемые нами данные, как финансового, так и любого другого характера, должны давать четкое представление об определенном направлении деятельности компании и соответствовать применимым стандартам ведения бухгалтерского учета.

## Внедрение и контроль

В обязанности руководителей всех уровней входит внедрение Кодекса деловой этики в рамках их сферы ответственности. Они будут организовывать регулярные тренинги и следить за их проведением во всех подразделениях Bühler Group. Отдел внутреннего аудита будет проверять соблюдение Кодекса деловой этики и регулярно отчитываться перед Советом директоров, являющимся высшей инстанцией.

### Несоблюдение Кодекса деловой этики

Кодекс деловой этики является обязательным для соблюдения всеми сотрудниками компании Bühler, независимо от специфики их работы и местонахождения по всему миру.

Нарушители будут нести ответственность. В обязанности каждого сотрудника входит соблюдение Кодекса деловой этики. Несоблюдение Кодекса деловой этики повлечет дисциплинарные взыскания.

### Сообщения о нарушениях

О любых фактах несоблюдения правил, изложенных в Кодексе деловой этики, следует уведомить Совет по корпоративному контролю.

Никто из сотрудников, сообщающих о таких фактах несоблюдения кодекса, не будет подвергаться никакому наказанию, дискриминации и/или ответным мерам со стороны Bühler Group или ее сотрудников, директоров и должностных лиц.

Члены Совета по корпоративному контролю будут обеспечивать конфиденциальность по отношению к сотрудникам и прочим лицам, сообщающим об известных или предполагаемых нарушениях, и при необходимости будут разглашать такую информацию исключительно следственным органам. В случае обязательного раскрытия компанией Bühler имени сообщившего о нарушении сотрудника суду или следователю конфиденциальность может быть не сохранена.

При наличии сомнений необходимо обратиться к вышестоящему руководителю либо члену Совета по корпоративному контролю. Контактная информация для связи с членами Совета по корпоративному контролю размещена в разделе корпоративного контроля на веб-сайте компании Bühler. С членами Совета по корпоративному контролю можно связаться по электронной почте, отправив сообщение по адресу

[complianceboard@buhlergroup.com](mailto:complianceboard@buhlergroup.com).

## **Bühler Group**

Gupfenstrasse 5  
9240 Uzwil  
Switzerland (Уцвиль, Швейцария)

[www.buhlergroup.com](http://www.buhlergroup.com)