

A photograph of two business professionals in a meeting. On the left, a man with a beard, wearing a light grey suit jacket, a white shirt, and a patterned tie, is smiling and looking towards the right. On the right, a woman with dark curly hair, wearing a teal blazer over a dark top, is also smiling and looking towards the left. They are seated at a table with papers and a coffee cup. The background is a bright window with a view of greenery. The image is overlaid with a large orange semi-circle on the right side and a teal semi-circle on the left side, both partially overlapping the people.

行为准则

2023 年 8 月 | B1 Business



Calvin Grieder
Chairman of the Board Bühler Group



Stefan Scheiber
Chief Executive Officer Bühler Group

行为准则

作为一个业务遍布全球的瑞士家族企业，布勒致力于贯彻落实“可持续性发展”战略。我们怀抱“布勒创新 引领未来”的宏伟愿景，为全球营养供给以及环境友善的出行解决方案贡献力量。

为此，本行为准则针对我们与客户、员工、供应商、业务合作伙伴、政府机关及其他利益相关者之间的关系，为我们的表现和行为制定了重要的指导方针。我们制定内部标准是为了充分尊重并遵守当地的法律法规，以及国际公认的标准。

本行为准则所建立的行为标准无可辩驳，并对布勒全球的所有员工都具有约束力，不分国界、不论文化差异。每一位员工都必须遵守本行为准则所制定的行为标准。维护公司声誉是我们共同的责任。

我们承诺遵循这些原则，以无限热情尽心尽力投入到所有工作当中，日复一日，坚持不懈。只有这样，我们才能赢得信任、认可和尊重。

Calvin Grieder
Chairman of the Board
Bühler Group

Stefan Scheiber
Chief Executive Officer
Bühler Group

业务合作伙伴关系

客户

客户是我们业务的核心。我们尊重所有客户。我们承诺“铸就客户成功”，并以饱满的热情，朝着这一目标迈进。我们力求以可持续的、公平公正的方式取得共赢。

产品质量和安全

我们致力于交付的产品和服务在质量、操作安全和食品安全方面均满足客户的要求，同时符合相应的国际标准，并且我们承诺通过技术创新和生产工艺的改进，在这几个方面持续优化我们的产品。

供应商

我们谨慎甄选供应商，并要求供应商及其二级供应商尊重并遵守本行为准则以及我们的全球供应商行为准则。

诚信

严禁贿赂和腐败。我们不接受也不提供任何形式的非法礼品或服务。

机密性

我们重视并保护公司机密信息，同时尊重业务合作伙伴的机密信息。我们只交换“需要知道”的数据，拒绝不相关的数据。

K外部监管和沟通

遵守法律和法规

布勒及旗下员工必须遵守国际和各国法律法规，同时还需遵守公司内部指令。每位员工对自己的合规负责。

竞争和反垄断法

布勒致力于推动公平竞争的市场机制，并将遵守所有适用的竞争条例和反垄断法。

沟通

我们的沟通开诚布公且透明，从而为富有建设性合作建立好的基础，目的是增进信任和促进相互理解。



员工

平等权利和公平待遇

布勒是一家全球技术集团。员工队伍的文化多样性是我们最大的优势之一。我们尊重全体员工的权利和尊严，并致力于打造相互信任和尊重的工作氛围，使其免受涉及种族、年龄、性别、国籍和宗教信仰方面的烦扰。我们在招募、聘用并提拔员工时只考虑个人胜任工作职责的资质和能力。

童工

我们反对以任何形式对儿童进行剥削，且不向低于国际标准就业年龄的儿童提供就业机会。

强迫劳动

我们反对任何形式的强迫劳动，并尊重自由选择职业的原则。

数据隐私和保密

我们会谨慎处理个人及法律实体相关数据。我们只在为有效开展业务目的或相关法规所要求的情况下收集和保留员工个人信息。

利益冲突

所有员工都必须避免个人利益与布勒利益产生冲突或可能存在冲突的情况发生。如存在潜在冲突，员工应告知部门经理或区域合规官。一旦发生冲突，布勒将本着负责任的态度来解决这种状况。

健康、安全和环境保护

健康和安

布勒致力于为全体员工提供一个安全、健康、先进的工作环境。虽然我们在安全和健康方面已经走在行业前列，但我们仍然力争做到真正的卓越，实现工伤事故和职业病数量为零的终极目标。所有员工都必须严格遵守工作地的安全守则，这一点同样适用于受雇于布勒工作场地的第三方人员。

环境保护

我们根据公认的国际环保标准开展业务运营，同时考虑资源和材料的有效利用，将对环境的不利影响降至最低，并且负责处理残余废物。为秉承我们对可持续发展的承诺，我们积极开发并应用全新的环保技术及工艺。

资产、知识产权和财务诚信

资产

我们爱惜公司财产（包括有形和无形资产），并保护其免受损失、毁坏、挪用侵占或破坏。

我们采取适当的措施来避免及最大程度降低风险：我们内部的企业风险管理职能部门会定期审查现有风险，并至少每年向董事会递交一次报告。

知识产权

公司卓越的创新力赋予我们绝对的竞争优势，同时我们营造一个开放的创新环境，鼓励研究、开发、应用和创造。

因此，保护公司的知识产权至关重要。

我们谨慎处理机密信息，避免向任何未经授权的内部或外部人员转发此类信息。

财务诚信

我们的报表为管理层提供了依据，以便他们制定决策并履行对各利益相关方的义务。我们创建的数据，无论是财务数据或其他类型的数据，都必须准确反映相关业务情况，且应符合适用的会计准则。

实施和监管

各级管理人员负责在其职责范围内实施本行为准则。

他们将通过定期的培训课程在整个布勒集团介绍该行为准则并进行监督。内部审计职能部门将检查执行情况，并作为最终权威部门定期向董事会报告。

违反行为准则

本行为准则对布勒全体员工均有约束力，无论其担任什么职责，也不论其身处何地。

任何违反行为都将受到起诉。每一位员工都有责任遵守本行为准则。违反行为准则将受到纪律处分。

举报违反行为

任何可能违反本行为准则所规定条例的行为都需上报至合规委员会。

举报此类行为的任何员工都不会受到布勒集团或其员工、董事及高级官员的制裁、歧视和/或报复。

那些举报已知的或推测的违反行为的员工或其他人员，合规委员会成员将对其身份予以保密，且只在必要的情况下向调查机构披露此类信息。但是如果布勒不得不向法庭或调查者公开举报人员的姓名，则保密性将不适用。

有关任何不确定性，请联系您的部门经理或合规委员会成员。

有关合规委员会成员的联系方式，请访问布勒网站的合规部分。

如需联系合规委员会，请发送电子邮件至

complianceboard@buhlergroup.com.

Bühler Group

Gupfenstrasse 5
9240 Uzwil
Schweiz

www.buhlergroup.com