

A photograph of a business meeting. On the left, a man with a beard and a light-colored suit jacket is smiling and looking towards the right. On the right, a woman with dark curly hair, wearing a teal blazer, is also smiling and looking towards the man. They are seated at a table with papers and a coffee cup. The background is a bright window with a view of trees. There are large, semi-transparent circular overlays in orange and teal colors.

# Etický kodex

Srpen 2023 | B1 Business



**Calvin Grieder**  
Chairman of the Board Bühler Group



**Stefan Scheiber**  
Chief Executive Officer Bühler Group

## Etický kodex.

Společnost Bühler je globálně působící švýcarský rodinný podnik, jehož hlavním cílem je udržitelnost. Naší vizí jsou „Inovace pro lepší svět“ a snažíme se být celosvětově přínosem pro odvětví výživy a mobility šetrné k životnímu prostředí.

Náš etický kodex v souvislosti s tím stanovuje důležitá pravidla týkající se výkonu práce a chování v rámci vztahů se zákazníky, zaměstnanci, dodavateli, obchodními partnery, státem a dalšími zúčastněnými stranami. Stanovujeme své interní zásady tak, aby byly plně v souladu s místními právními předpisy i s platnými mezinárodními normami.

Tento etický kodex je bez výjimky závazný pro všechny zaměstnance společnosti Bühler na celém světě a představuje neoddiskutovatelnou normu chování. Každý zaměstnanec musí jednat v souladu s etickým kodexem – státní hranice ani kulturní rozdíly v tomto případě nehrají roli. Zachování dobré pověsti naší společnosti je odpovědností nás všech.

Těmto principům jsme zasvětili svůj život a následujeme je s odhodláním a vášní, ať děláme, co děláme – jen tak si naše společnost získá důvěru, uznání a respekt.

**Calvin Grieder**  
Chairman of the Board  
Bühler Group

**Stefan Scheiber**  
Chief Executive Officer  
Bühler Group



## Obchodní vztahy.

### Zákazníci

Zákazníci tvoří jádro našeho podnikání. K zákazníkům se chováme s úctou. Je naším závazkem „sestrojit úspěch zákazníka“ a tento závazek plníme s nadšením. Bojujeme za udržitelná řešení a férové jednání na obou stranách.

### Kvalita a bezpečnost výrobku

Jsme odhodláni produkovat výrobky a služby, které splňují požadavky kvality, provozní bezpečnosti a bezpečnosti potravin a které jsou v souladu s příslušnými mezinárodními normami. Zavazujeme se k trvalému zdokonalování našich výrobků, co se týče těchto oblastí, prostřednictvím technologických inovací a zlepšování výrobních postupů.

### Dodavatelé

Dodavatele si vybíráme pečlivě a požadujeme od nich i od jejich dodavatelů po celém světě jednání v souladu s tímto i dodavatelským kodexem.

### Integrita

Úplatky a korupce jsou přísně zakázány. Nepřijímáme ani ne-nabízíme žádné formy darů nebo služeb, jež by byly v rozporu s právem.

### Mlčenlivost

Důvěrné informace našich obchodních partnerů chráníme a vážíme si jich. Pracujeme jen s údaji, které jsou pro naše potřeby nezbytně nutné, irelevantní informace odmítáme.

## Předpisy a komunikace.

### Dodržování právních předpisů a opatření

Společnost Bühler a její zaměstnanci musejí jednat v souladu s právními předpisy a opatřeními na vnitrostátní i mezinárodní úrovni a stejně tak musí dodržovat interní nařízení. Každý zaměstnanec je osobně odpovědný za dodržování právních předpisů.

### Antimonopolní právo a hospodářská soutěž

Společnost Bühler je odhodlána prosazovat férový a konkurenční tržní systém a dodržuje veškerou platnou právní úpravu hospodářské soutěže a antimonopolní zákony.

### Komunikace

Otevřená a transparentní komunikace tvoří základ konstruktivní spolupráce. Jejím cílem je posílit důvěryhodnost a vzájemné porozumění.





## Zaměstnanci.

### Rovnoprávnost a férové zacházení

Společnost Bühler působí v oblasti technologií po celém světě. Kulturní rozmanitost našeho týmu pracovníků je jednou z našich největších předností. Respektujeme práva a důstojnost všech našich zaměstnanců a snažíme se vytvářet pracovní atmosféru založenou na vzájemné důvěře a úctě, ve které neexistuje žádná forma diskriminace, zejména proti rase, věku, pohlaví, národnosti nebo vyznání. Zaměstnance vybíráme, zaměstnáváme a podporujeme pouze na základě jejich kvalifikace a způsobilosti pro danou práci.

### Dětská práce

Jsme proti jakékoli formě využívání dětí a nezaměstnáváme děti nižšího věku, než je stanoveno v rámci mezinárodních norem.

### Nucené práce

Zavrhujeme nucené práce všeho druhu a respektujeme svobodu volby zaměstnání.

### Ochrana údajů a mlčenlivost

S údaji fyzických i právnických osob je nakládáno s potřebnou péčí. Osobní údaje zaměstnanců jsou shromažďovány a uchovávány pouze pro potřeby efektivního obchodování nebo v případě, že to vyžadují právní předpisy

### Střet zájmů

Všichni zaměstnanci se musí snažit předcházet situacím, ve kterých dochází nebo by mohlo dojít ke střetu osobních zájmů se zájmy společnosti Bühler. V případě nebezpečí takového střetu jsou zaměstnanci povinni informovat svého vedoucího nebo regionálního pracovníka pro dodržování předpisů. Dojde-li ke střetu zájmů, společnost Bühler situaci vyřeší zodpovědným způsobem.

## Bezpečnost, zdraví a ochrana životního prostředí.

### Bezpečnost a zdraví

Cílem společnosti Bühler je zajistit všem pracovníkům bezpečné, zdravé a současně co nejmodernější pracovní prostředí. Ačkoli se již nyní mezi ostatními v našem odvětví řadíme na přední příčky, pokud jde o bezpečnost a zdraví při práci, naším cílem je dosáhnout opravdové dokonalosti, včetně nulového počtu pracovních úrazů a nemocí z povolání. Všichni zaměstnanci musí striktně dodržovat bezpečnostní předpisy na pracovišti. Totéž platí i pro pracovníky třetích stran na pracovištích společnosti Bühler.

### Ochrana životního prostředí

Naši činnost provozujeme v rámci platných mezinárodních norem o ochraně životního prostředí a snažíme se o efektivní využití zdrojů a materiálů, minimalizaci negativních vlivů na životní prostředí a odpovědné nakládání se zbytkovým odpadem. Součástí naší politiky udržitelného rozvoje je proaktivní vývoj a zavádění nových, k životnímu prostředí šetrných technologií a postupů.

## Majetek, duševní vlastnictví a finanční integrita.

### Majetek

S veškerým majetkem společnosti Bühler je nakládáno s péčí a je chráněn před ztrátou, poškozením, odcizením a zničením. Platí pro hmotný i nehmotný majetek.

Všichni se snažíme v rámci své činnosti zajistit předcházení a minimalizaci rizik: interní pracovníci pro řízení rizik pravidelně kontrolují stávající rizika a hlásí je správně radě minimálně jednou ročně.

### Duševní vlastnictví

Síla inovací naší organizace představuje významnou konkurenční výhodu a my se snažíme o zachování prostředí otevřeného inovacím v oblasti výzkumu, vývoje, použití a tvorby. Proto je ochrana duševního vlastnictví zásadní.

S důvěrnými informacemi nakládáme s péčí a neposkytujeme je žádným neoprávněným osobám uvnitř nebo vně naší organizace.

### Finanční integrita

Systém podávání zpráv představuje výchozí bod pro naše vedení, na základě kterého jsou prováděna rozhodnutí a naplňovány závazky vůči různým partnerům. Námi vytvářená data, finanční nebo jiná, musí být vždy přesným odrazem skutečnosti a musí být v souladu s platnými účetními normami.

## Dodržování kodexu a dohled.

Vedoucí pracovníci všech úrovní mají na starost dodržování etického kodexu v rámci svých kompetencí. Zasazují se o pravidelná školení v rámci Bühler Group a provádějí nad nimi dohled. Oddělení interního auditu provádí kontrolu dodržování předpisů a pravidelně podává zprávy správně radě, jakožto nejvyššímu vedení.

### Porušení etického kodexu

Tento etický kodex je pro všechny zaměstnance společnosti Bühler na celém světě závazný, nehlédě na jejich pracovní pozici a místní příslušnost.

Jakékoli porušení bude trestně stíháno. Je odpovědností každého zaměstnance jednat v souladu s etickým kodexem. Porušení budou trestána.

### Hlášení přestupků

Jakékoli jednání, jež by mohlo představovat porušení etického kodexu, musí být hlášeno radě pro dodržování předpisů.

Žádný zaměstnanec, který podá podobné hlášení, nebude předmětem postihu, diskriminace ani msty ze strany Bühler Group, jejich zaměstnanců a vedoucích pracovníků a představitelů.

Identifikační údaje zaměstnanců a dalších osob podávajících hlášení o zjištěném nebo možném porušení budou členy rady pro dodržování předpisů uchovávány jako důvěrné a budou dále poskytnuty pouze vyšetřovacímu orgánu v případě nutnosti. Bude-li společnost Bühler povinna zveřejnit jméno zaměstnance podávajícího hlášení soudu nebo vyšetřovateli, mlčenlivost nemusí být zachována.

V případě pochybností prosím kontaktujte svého nadřízeného nebo člena rady pro dodržování předpisů. Kontaktní údaje členů rady pro dodržování předpisů jsou k dispozici na webových stránkách společnosti Bühler v sekcích věnovaných dodržování předpisů. Radu pro dodržování předpisů lze kontaktovat na

[complianceboard@buhlergroup.com](mailto:complianceboard@buhlergroup.com).

## **Bühler Group**

Gupfenstrasse 5  
9240 Uzwil  
Switzerland

[www.buhlergroup.com](http://www.buhlergroup.com)