

A photograph of a business meeting. A man in a light grey suit and a woman in a teal blazer are smiling and looking at each other. They are sitting at a table with a laptop and a coffee cup. The background is a bright window with a view of trees. There are large, semi-transparent circular overlays in orange and teal colors.

업무 수행 준칙

2023년 8월 | B1 Business



Calvin Grieder
Chairman of the Board Bühler Group



Stefan Scheiber
Chief Executive Officer Bühler Group

업무 수행 준칙

세계적인 스위스 가족 기업 Bühler는 지속 가능성을 위해 특히 헌신하고 있습니다. 당사의 비전은 «더 나은 세상을 위한 혁신»이며, 비즈니스를 통해 전 세계 영양 및 친환경 운송에 기여하고 있습니다.

이와 관련하여, 당사의 업무 수행 준칙은 고객, 직원, 공급사, 비즈니스 파트너사, 정부, 기타 이해 당사자와의 관계에서 회사의 업무 수행과 행동에 대한 주요 지침을 설명하고 있습니다. 당사는 국내 법규 및 국제 공인 표준을 완전히 준수하고 따르기 위해 내부 표준을 마련했습니다.

본 업무 수행 준칙은 전 세계 모든 Bühler 직원에게 예외 없이 적용되며, 타협 불가능한 행동 표준을 확립하고 있습니다. 모든 직원은 국경 및 문화적 다양성에 관계 없이 이를 준수해야 합니다. 이와 함께 당사는 회사의 명성을 보호할 책임이 있습니다.

당사는 매일 수행하는 모든 업무에서 이 원칙을 지켜나가기 위해 헌신과 열정을 다 해 최선을 다하고 있습니다. 이를 통해서만 신뢰, 인정, 존중을 얻을 수 있습니다.

Calvin Grieder
Chairman of the Board
Bühler Group

Stefan Scheiber
Chief Executive Officer
Bühler Group

비즈니스 파트너십

고객

고객은 당사 비즈니스의 핵심입니다. 당사는 모든 고객을 존중합니다. 당사는 «고객 성공을 설계»하여 열정적으로 이를 추구할 것을 약속합니다. 당사는 이러한 혜택이 양 당사자에게 공정하고 지속적으로 제공될 수 있도록 노력하고 있습니다.

제품 품질 및 안전

당사는 품질, 기계사용자의 안전, 식품 안전 요구사항을 만족시키고 해당 국제 표준을 충족하는 제품 및 서비스를 제공하기 위해 헌신합니다. 당사는 기술 혁신과 생산 프로세스 개선을 통해 이러한 측면에서 제품을 꾸준히 최적화할 것을 약속합니다.

공급자

당사는 공급사를 신중하게 선정하며, 전 세계 공급사 및 하청 공급사가 본 준칙 및 공급사 업무 수행 준칙을 존중하고 준수할 것을 요구합니다.

청렴성

뇌물 수수 및 부패는 엄격히 금지되어 있습니다. 당사는 어떤 형태의 불법적 선물이나 서비스도 주고 받지 않습니다.

기밀 유지

당사는 기밀 정보의 가치를 이해하고 이를 보호하며, 비즈니스 파트너의 기밀 정보를 존중합니다. «필수적인» 데이터만을 교환하며, 관련 없는 데이터는 거부합니다.

외부 규정 및 의사소통

C법규 준수

Bühler 및 그 직원은 국내외 법규 및 내부 지침을 준수해야 합니다. 모든 직원은 개인적으로 법규 준수의 책임이 있습니다.

경쟁법 및 독점 금지법

Bühler는 공정하고 경쟁적인 시장 체제를 위해 헌신합니다. 경쟁법 및 독점 금지법의 모든 해당 조항을 준수합니다.

의사소통

당사의 의사소통은 개방적이고 투명하며 건설적 협업을 위한 기반을 제공합니다. 의사소통의 목적은 신뢰 강화 및 상호 이해 증진입니다.



직원

평등권 및 공정한 대우

Bühler는 글로벌 기술 그룹입니다. 인재의 문화적 다양성은 커다란 장점 중 하나입니다. 당사는 모든 직원의 권리와 존엄성을 존중하며, 상호 신뢰와 존중을 기반으로 특정 인종, 연령, 성별, 국적, 종교로 인한 괴롭힘이 없는 업무 환경 조성에 전념하고 있습니다. 당사는 업무에 필요한 자질과 능력만을 기준으로 직원을 채용, 고용하며 승진시킵니다.

아동 노동

Bühler는 모든 형태의 아동 착취를 반대하며, 국제 표준에 합의된 최소 연령 이하의 아동은 고용하지 않습니다.

강제 노동

Bühler는 모든 형태의 강제 노동을 거부하며 자유 선택 고용의 원칙을 준수합니다.

데이터 프라이버시 및 기밀 유지

개인 및 법인과 관련된 데이터는 신중히 다룹니다. 직원의 개인 정보는 효과적 업무를 위해 필요한 경우 또는 법규 준수에 필요한 경우에만 수집 및 보관합니다.

이해의 상충

모든 직원은 개인의 이익이 Bühler의 이익과 상충하거나 상충할 가능성이 있는 상황을 피해야 합니다. 이익이 상충될 가능성이 있는 경우, 직원은 직속 상사 또는 지역 규정 준수 담당자(Regional Compliance Officer)에게 이를 알려야 합니다. 이해의 상충이 발생하는 경우, Bühler는 책임감 있게 해당 상황을 해결할 것입니다.

건강, 안전, 환경 보호

건강 및 안전

Bühler는 직원에게 안전하고 건강한 첨단 업무 환경을 제공하기 위해 노력하고 있습니다. 당사는 안전성 및 건강 측면에서 업계선도 기업으로서, 부상 및 업무 관련 질병 제로(0)를 최종 목표로 하여 진정한 우수성을 얻기 위해 분투하고 있습니다. 모든 직원은 업무 지역에 해당되는 안전 규정을 엄격하게 준수해야 합니다. 이는 Bühler 현장에 고용된 타사 직원에게도 적용됩니다.

환경 보호

Bühler는 자원 및 자재의 효과적인 사용, 환경 악영향 최소화, 잔여 폐기물의 책임 있는 처리를 고려하여 국제 공인 환경 표준에 따라 운영되고 있습니다. 지속 가능한 개발에 대한 헌신의 일환으로, 환경 친화적인 최신 기술 및 프로세스를 적극적으로 개발하여 적용하고 있습니다.

자산, 지적 재산 및 재정 건전성

자산

당사는 Bühler의 재산을 신중하게 관리하며, 손실, 손해, 부정 유용, 파기로부터 재산을 보호합니다. 이러한 의무는 유형 및 무형 자산에 모두 해당됩니다.

당사는 위험을 회피하고 최소화하기 위해 적절한 모든 조치를 취합니다. 사내 기업 위험 관리부서(Corporate Risk Management)는 현존하는 위험을 정기적으로 검토하고 최소한 연 1회 이사회에 이를 보고합니다.

지적 재산

조직의 혁신적 동력은 지속 가능한 경쟁 우위를 제공하며, 당사는 연구, 개발, 응용, 창작에 있어서 개방적인 혁신 환경을 조성합니다.

그러므로 지적 재산 보호는 매우 중요합니다.

당사는 기밀 정보를 신중하게 취급하며 조직 내외부의 권한 없는 사람에게는 이를 전달하지 않습니다.

재정 건전성

경영진은 보고를 바탕으로 의사 결정을 하고 다양한 이해 당사자에 대한 의무를 이행합니다. 당사에서 생성되는 재무 데이터 또는 기타 다른 종류의 데이터는 관련 업무에 대해 정확한 내용을 제공해야 하며, 해당 회계기준에 맞아야 합니다.

이행 및 모니터링

모든 관리자는 해당 책임 지역 내에서 업무 수행 준칙 이행에 대한 책임이 있습니다.

관리자는 Bühler Group 전체에 정기 교육 시간을 마련하고 모니터링 합니다. 내부 감사부서(Internal Audit)는 규정 준수 여부를 점검하여 최종 권한을 지닌 이사회에 정기적으로 보고합니다.

업무 수행 준칙 위반

업무 수행 준칙은 특정 직무 및 전세계 지역에 관계 없이 Bühler 직원 모두에게 구속력이 있습니다.

모든 위반 사항은 처벌을 받습니다. 본 업무 수행 준칙을 준수하는 것은 모든 직원의 의무입니다. 위반 시 징계 처분을 받게 됩니다.

위반 사항 보고

본 업무 수행 준칙에 설명된 규칙을 위반할 가능성이 있을 경우 반드시 규정 준수 위원회(Compliance Board)에 신고해야 합니다.

이러한 위반 사항을 신고한 직원은 누구도 Bühler Group 또는 그 직원, 임원에 의해 처벌, 차별 및/또는 보복을 받지 않습니다.

규정 준수 위원회의 위원은 확인 또는 추정된 규정 위반을 신고한 직원 및 사람의 신원을 기밀 정보로 취급하며 조사 기관에 필요한 정보만을 공개합니다. Bühler가 신고 직원의 이름을 법정 또는 조사관에게 공개해야 하는 경우, 기밀이 유지되지 않을 수 있습니다.

불확실한 경우 직속 상사 또는 규정 준수 위원회 위원에게 문의해 주십시오. 규정 준수 위원회 위원의 연락처는 Bühler 웹 사이트의 규정 준수 부분에서 확인할 수 있습니다. 규정 준수 위원회의 이메일은 다음과 같습니다:

complianceboard@buhlergroup.com.

Bühler Group

Gupfenstrasse 5
9240 Uzwil
Switzerland

www.buhlergroup.com