

A photograph of two business professionals in a meeting. On the left, a man with a beard, wearing a light grey suit jacket, a dark red vest, and a patterned tie, is smiling and looking towards the right. On the right, a woman with dark curly hair, wearing a teal blazer over a dark top, is also smiling and looking towards the man. They are seated at a table with a laptop, a coffee cup, and some papers. The background is a bright window with a view of greenery. There are large, semi-transparent circular overlays in orange and teal colors on the right side of the image.

# Code de conduite

Août 2023 | B1 Business



**Calvin Grieder**  
Chairman of the Board Bühler Group



**Stefan Scheiber**  
Chief Executive Officer Bühler Group

## Code de conduite.

Entreprise familiale suisse opérant à l'échelle internationale, Bühler s'engage particulièrement en faveur de la durabilité. Notre vision est d'« innover pour un monde meilleur » et, avec notre entreprise, nous contribuons à l'alimentation et à la mobilité respectueuse de l'environnement dans le monde entier.

Dans ce contexte, notre Code de conduite définit les principes clés qui sous-tendent notre performance et notre comportement vis-à-vis de nos clients, collaborateurs, fournisseurs, partenaires commerciaux, gouvernements et autres parties prenantes. Nos normes internes sont définies de manière à respecter et à se conformer pleinement aux lois et règles locales ainsi qu'aux normes internationales reconnues.

Le Code de conduite a force obligatoire pour tous les collaborateurs de Bühler dans le monde entier, sans exception. Il établit une norme de conduite non négociable. Chaque collaborateur est tenu de s'y conformer, indépendamment des frontières nationales et de la diversité culturelle. Tous ensemble, nous portons la responsabilité de préserver la réputation de notre entreprise.

Nous nous engageons à appliquer ces principes avec passion et conviction, jour après jour – ce n'est qu'à ce prix que nous gagnerons confiance, reconnaissance et respect.

**Calvin Grieder**  
Chairman of the Board  
Bühler Group

**Stefan Scheiber**  
Chief Executive Officer  
Bühler Group

## Partenariats commerciaux.

### Clients

Les clients sont au cœur de notre activité. Nous les traitons tous avec respect. Nous promettons de « construire la réussite du client » et de poursuivre cet objectif avec passion. Nous nous efforçons d'atteindre ces résultats durablement et de manière équitable pour les deux parties.

### Qualité et sécurité des produits

Nous nous engageons à fournir des produits et des services qui satisfont aux exigences de qualité, de sécurité des opérateurs et de sécurité alimentaire et qui répondent aux normes internationales applicables. À cet égard, nous promettons d'optimiser sans cesse nos produits grâce à l'innovation technologique et à l'amélioration de nos processus de fabrication.

### Fournisseurs

Nos fournisseurs sont sélectionnés avec le plus grand soin et nous leur demandons, ainsi qu'à leurs fournisseurs sous-traitants, de respecter et d'adhérer au présent Code ainsi qu'à notre Code de conduite des fournisseurs à l'échelle mondiale.

### Intégrité

Les pots-de-vin et la corruption sont strictement interdits. Nous n'acceptons ni n'offrons aucun type de don ou service qui soit illégal.

### Confidentialité

Nous estimons et protégeons nos informations confidentielles et nous respectons les informations confidentielles de nos partenaires commerciaux. Seules les données « à connaître » doivent être échangées ; les données non pertinentes doivent être refusées.

## Règlements externes et communications.

### Respect des lois et des règlements

Bühler et son personnel doivent respecter les lois et règlements en vigueur aux niveaux national et international ainsi que les directives internes. Chaque collaborateur est personnellement responsable du respect des prescriptions légales.

### Lois antitrust et lois sur la concurrence

Bühler s'engage en faveur d'un système de marché équitable et ouvert à la concurrence. Toutes les dispositions applicables des lois antitrust et des lois sur la concurrence seront respectées.

### Communications

Nos communications sont ouvertes et transparentes et à la base d'une collaboration constructive. Elles ont pour but de renforcer la confiance et de favoriser la compréhension mutuelle.



## Collaborateurs.

### Égalité des droits et traitement équitable

Bühler est un groupe technologique d'envergure mondiale. La diversité culturelle de notre main-d'œuvre est l'un de nos plus grands atouts. Nous respectons les droits et la dignité de tous nos collaborateurs et nous engageons à créer une ambiance de travail caractérisée par la confiance mutuelle, le respect et l'absence de harcèlement, en particulier concernant la race, l'âge, le sexe, la nationalité et la religion. Notre politique de recrutement, d'embauche et de promotion repose uniquement sur les qualifications et les aptitudes nécessaires aux performances.

### Travail des enfants

Nous nous opposons à toute forme d'exploitation des enfants et n'employons aucune personne n'ayant pas atteint l'âge minimum reconnu par les normes internationales.

### Travail forcé

Nous condamnons toute forme de travail forcé et respectons le principe de l'emploi librement choisi.

### Protection et confidentialité des données

Les données personnelles et relatives à l'entité juridique sont traitées avec soin. Les renseignements personnels concernant les collaborateurs sont recueillis et conservés, si nécessaire, uniquement à des fins professionnelles ou afin de respecter la réglementation légale.

### Conflits d'intérêts

Tous les collaborateurs doivent éviter les situations où leurs intérêts personnels sont en conflit ou pourraient entrer en conflit avec les intérêts de Bühler. En cas d'éventuel conflit, les collaborateurs devront informer leurs responsables hiérarchiques ou le responsable régional de la conformité. Si un conflit survient, Bühler résoudra la situation de manière responsable.

## Santé, sécurité et protection de l'environnement.

### Santé et sécurité

Bühler s'efforce d'offrir à tous ses collaborateurs un environnement de travail de pointe, sûr et sain. Figurant déjà parmi les leaders du secteur en matière de santé et de sécurité, nous aspirons à l'excellence, avec pour objectif ultime de ne comptabiliser aucune blessure ou maladie liée au travail. Tous les collaborateurs sont tenus d'observer strictement les dispositions en matière de sécurité instaurées sur leur lieu de travail. Ce principe vaut également pour le personnel tiers qui travaille sur les sites du groupe.

### Protection de l'environnement

Nous exerçons nos activités conformément aux normes environnementales internationales reconnues, en prenant en considération l'utilisation efficace des ressources et des matériaux, la réduction au minimum des impacts sur l'environnement et l'élimination responsable des déchets résiduels. Dans le cadre de notre engagement à l'égard du développement durable, nous développons et appliquons de manière proactive de nouvelles technologies et de nouveaux processus respectueux de l'environnement.

## Actifs, propriété intellectuelle et intégrité financière.

### Actifs

Nous traitons la propriété de Bühler avec soin et la protégeons contre la perte, la dégradation, le détournement et la destruction. Cette obligation vaut pour les actifs corporels et incorporels.

Chacun de nous fait le nécessaire pour éviter et minimiser les risques : notre fonction interne de gestion des risques d'entreprise passe régulièrement en revue les risques existants et les signale au Conseil d'administration au moins une fois par an.

### Propriété intellectuelle

La capacité d'innovation de notre organisation nous donne un avantage concurrentiel considérable et nous favorisons un environnement d'innovation ouvert en matière de recherche, développement, application et création.

La protection de notre propriété intellectuelle est donc essentielle.

Nous traitons les informations confidentielles avec soin et nous veillons à ne pas les transmettre à des personnes non autorisées, tant à l'intérieur qu'à l'extérieur de l'organisation.

### Intégrité financière

C'est sur notre reporting que s'appuie la direction pour prendre des décisions et remplir ses obligations envers les différentes parties prenantes. Les données que nous créons, qu'il s'agisse de données financières ou de toute autre nature, doivent refléter fidèlement l'activité concernée et être conformes aux normes comptables applicables.

## Mise en œuvre et contrôle.

Les cadres, à tous les niveaux, sont chargés de mettre en œuvre le Code de conduite dans leur domaine de responsabilité. Ils proposeront et encadreront des sessions de formation régulières au sein du groupe Bühler. La fonction d'audit interne vérifiera la conformité et en fera régulièrement état au Conseil d'administration, l'autorité suprême.

### Violation du Code de conduite

Le Code de conduite a force obligatoire pour tous les collaborateurs de Bühler, quels que soient leur fonction spécifique et leur lieu de travail à l'échelle internationale.

Toute infraction donnera lieu à des poursuites. Il est de la responsabilité de chaque collaborateur de se conformer au Code de conduite. Toute violation est passible de sanctions disciplinaires.

### Signalement des violations

Tout ce qui pourrait être contraire aux règles exposées dans le Code de conduite doit être signalé au Conseil de conformité.

Les collaborateurs faisant un signalement de ce type ne feront en aucun cas l'objet de sanctions, discriminations et/ou représailles de la part du groupe Bühler ou de ses collaborateurs, administrateurs et dirigeants.

Les membres du Conseil de conformité traiteront comme confidentielle l'identité des collaborateurs et autres personnes divulguant les violations connues ou présumées et ne révéleront cette information, si nécessaire, qu'à la commission d'enquête. Si Bühler est tenu de révéler le nom du collaborateur à l'origine du signalement à un tribunal ou à un enquêteur, cette confidentialité pourrait être compromise.

En cas d'incertitude, contactez votre responsable hiérarchique ou un membre du Conseil de conformité.

Les coordonnées des membres du Conseil de conformité figurent sur le site Internet de Bühler, dans les sections relatives à la conformité. Le Conseil de conformité peut être contacté par courrier électronique, à l'adresse

[complianceboard@buhlergroup.com](mailto:complianceboard@buhlergroup.com).

## **Bühler Group**

Gupfenstrasse 5  
9240 Uzwil  
Suisse

[www.buhlergroup.com](http://www.buhlergroup.com)